
SATSNINGSOMRÅDE:

Attraktive og varierte idrettstilbud – AKTIVITET

Mål:

- Sikre lokal rekruttering
- Dobling av antall jentelag i aldersbestemte klasser
- 30 % økning av antall guttelag i aldersbestemte klasser
- Lokale/regionale serier i aldersbestemte klasser under JU16
- Regionale lavterskeltilbud for ungdom og senior
- Sikre at det rekrutteres og satses på dommere i klubb og region
- Fortsatt økning av Superlag
- Etablere flere paraishockeylag

Norsk ishockey vil at:

Lokale serier skal tilbys i så stor grad som mulig, der det er grunnlag
Barn og unge skal ha kortest mulig reisevei til kamper/turneringer

Kommentar fra administrasjonen:

Alt dette handler om å ha fokus på rekruttering. Lykkes vi med det, så vil disse parametrene også innfris. Hall-situasjonen og geografi vil naturlig nok påvirke reiser og ressursbruk ifm. kampavvikling. Her er vi on-track ut ifra ressurser og kapasitet. Det jobbes bra på området.

SATSNINGSOMRÅDE:

Gode og veldrevne idrettslag – ORGANISASJON

Mål:

- At vi skal kunne tilby best mulig lokale, regionale og nasjonale tilbud
- Vi skal nå alle som ønsker å delta i idretten vår
- Våre organisasjonsledd skal være kompetente, sterke og veldrevne
- Våre organisasjonsledd skal ha en sunn økonomi og gode rammevilkår
- Være en forutsigbar partner for eksterne samarbeidsaktører og bedrifter

Norsk ishockey vil at:

Alle bidrar til gode forutsetninger for underliggende organisasjonsledd
Alle legger til rette for forenkling av idrettens hverdag
Alle styrker kompetansen på alle områder i norsk ishockey
Klubblisensordningen og klubblisensreglementet utvikles for de serier der dette er påkrevet for å oppnå en trygg og tilfredsstillende økonomi
Rekruttering forblir en av de viktigste grunnsteinene i organisasjonen vår

Kommentarer fra administrasjonen:

Her gjør vi pr dato lite utover generell drift. Vært nødvendig å prioritere. Forbedringspotensial.

SATSNINGSOMRÅDE:

Like muligheter – VERDIARBEID

Mål:

- Idrettslagenes medlemmer skal gjenspeile mangfoldet i lokalsamfunnet
- Alle nivåer skal praktisere nulltoleranse for enhver form for diskriminering og trakassering
- Alle skal kunne delta i vår idrett, uavhengig av familiens økonomi, gjennom at kostnadsnivået holdes på et ansvarlig nivå.
- Sammen med det offentlige skal vi støtte opp om rammevilkår for å sikre at alle kan delta

Norsk ishockey vil at:

Det i så stor utstrekning som mulig etableres egne jentegrupper på hockeyskolene

Alle som ønsker, skal få et tilbud om deltagelse

Det satses på lokal rekruttering, slik at egne serier kan gjennomføres, for å redusere reising og kostnadsnivå for medlemmene

Det satses på kvinnelige ledere, trenere og dommere

Flest mulig av klubbene tilbyr lavterskel tilbud, slik som rekreasjonshockey

Kommentarer fra administrasjonen:

Det jobbes bra mot jentesiden, men vi har få tiltak mot å bli en «bredere organisasjon», det vil si speile samfunnet mer. Enkelt sagt er vi fortsatt mannsdominert og hvite, og vi re-producerer oss selv. Vi har fokusert på andre primæroppgaver, noe som har vært naturlig.

SATSNINGSOMRÅDE:

IDRETTSANLEGG FOR FREMTIDEN - ANLEGG /ARRANGEMENT

Mål:

- Anlegg skal etableres der det er tilstrekkelig befolkningsgrunnlag.
 - Kunstfrosne utebaner prioriteres der det er hensiktsmessig.
 - 5 anlegg ferdigstilles i planperioden
 - 10 vedtatte anlegg i planperioden
 - 2 anlegg skal være tilrettelagt for å kunne spille A-VM
-

Norsk hockey vil at:

Det jobbes planmessig sammen med regionenes anleggsansvarlig for å sikre at det er et lokalt engasjement for utbygging

Alle klubber jobber opp mot lokalt idrettsråd og lokalpolitikere for å sikre best mulig rammevilkår for vår idrett

Kommentarer fra administrasjonen:

Ingen grunn til å endre målsetting i SP pr. dato, har spennende prosjekter på gang og er på rett vei

BEDRE TOPP OG PRESTASJON – LANDSLAG / TOPP /UTVIKLING

Mål:

Norsk ishockey skal være en arena hvor det utvikles spillere som er attraktive for de beste ligaene i verden

Øverste nivå senior menn og kvinner skal oppfattes som foretrukken liga i Europa sportslig sett etter de store ishockeynasjonene – best av de nest beste

Norske seniorlandslag skal konkurrere på høyest mulig nivå internasjonalt, og sikte mot topp 8-plasseringer i verden

Paraishockeylandslaget skal konkurrere på høyest mulig nivå internasjonalt, og sikte mot topp 6-plasseringer i verden

Norske dommere skal delta på de øverst rangerte mesterskapene innen vår idrett

Norsk ishockey vil at:

Norske trenere skal inneha høy faglig kompetanse og referanser som speiler kunnskapsnivået internasjonalt

Prestasjons- og toppidrettskulturen i norsk ishockey skal kjennetegnes av begrepene: AMBISJON – GJENNOMFØRE - KONKURRERE – SAMARBEID

Det utvikles tilstrekkelig med dommere slik at vi har en bredde stor nok til at den gir oss kandidater til topp og elite fra hele landet

Kommentarer fra administrasjonen:

Det jobbes godt ut fra forutsetningene, men målsetningene er høye sett i forhold til forutsetninger og rammebetingelser. Vi må fremover evne å skape en økonomi som gjør at vi kan gi landslagene forutsetninger for å lykkes gjennom internasjonal matching. Vi har pr dato ikke et tilfredsstillende landslagsprogram for yngre landslag. Videre å heve attraktiviteten for vårt øverste nivå senior for menn og kvinner er et samarbeid mellom NIHF og klubbene, der profesjonalitet og økt kommersialisering er helt avgjørende faktorer om disse ligaene skal heve sin status internasjonalt. Viktig at yngre norske spillere opplever at de har en karrierevei, og blir satset på, slik at lekkasjen til andre nasjoner (Sverige) i ung alder kan reduseres. Videre blir det viktig å heve profesjonaliteten/hverdagen rundt våre topp-dommere



Oppsummert:

Administrasjonen har ingen konkrete forslag til revidering av SP 24-30, men ser at den neste 2 års perioden vil avgjøre om vi lykkes med å gjennomføre det vi har satt oss fore på de ulike områdene. Med den samme ressurstilgangen i årene som kommer vil det fortsatt bli knapphet og nødvendig med prioriteringer. Både ift aktivitet, tiltak og ressurser administrativt til oppfølging. De siste 2 årene har vi prioritert driftsoppgaver som vi anser være de mest nødvendige, og har ikke evnet å være drivende for utviklingen innenfor de ulike områdene, med unntak for rekruttering.