

RETNINGSLINJER FOR NIHFS VALGKOMITÉ

Vedtatt av Forbundsstyret 25.08.2025

Valgkomiteens (VK) oppgave er å legge frem innstilling på kandidater til alle tillitsverv som skal velges av Forbundstinget, med unntak av kandidater til VK, jf. NIFs lov § 2-18

Målsetning/formål

VK skal rekruttere de av NIHFs medlemmer som er best egnet til å være ansvarlig for drift og utvikling av NIHF i henhold til dens lover, strategier, planverk og eventuelle utfordringer NIHF står overfor.

Organisering

VK skal bestå av 1 leder, 2 medlemmer og ett vara-medlem, ref. NIHF's lov § 17 (2). VK velges for 2 år av gangen. Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnsfordelingen i medlemsmassen, dog slik at det skal være minst to personer fra hvert kjønn der det velges eller oppnevnes mer enn 3 personer.

VK skal bestå av personer som har god kunnskap om, og et bredt kontaktnett i, de ulike miljøene i NIHF.

VK er en viktig komité. Dette begrunnes med at rekruttering av tillitsvalgte er basisen for å få et særforbund som fungerer. VKs oppgave er å finne fram til disse personene.

Et av VK medlemmer bør tre ut av komiteen ved annet hvert valg. Den maksimale tiden i VK bør være 8 år

.

1. Innledende arbeid

Så snart VK er valgt, skal leder innkalle til et møte for planlegging av komiteens arbeid, arbeidsform og fastsettelse av en tidsplan.

2. Møter

Møter i VK avholdes med den frekvens, og på den måten, komiteen selv anser hensiktsmessig. Det skal føres referater fra møtene, der det fremgår at komiteen har vurdert medlemmenes habilitet. Varamedlemmer møter kun etter særskilt innkalling ved eventuelt forfall fra faste medlemmer.

3. Deltakelse på møteplasser

VK medlemmer kan delta på NIHF's møteplasser, herunder Forbundsstyremøter, Regionsledermøter eller andre møteplasser for tillitsvalgte i organisasjonen. Dette for å innhente informasjon, avklare forventninger, orientere om prosesser knyttet til valgkomiteens arbeid.

Samtaler bør også avholdes med alle sittende styremedlemmer, samt med Generalsekretær/ansatte om deres erfaringer.

4. Henvendelse til de tillitsvalgte i NIHF

VK skal kontakte alle tillitsvalgte for å avklare om de ønsker å ta gjenvalg for samme, eller annet verv, i neste tingperiode. Svarfrist senest 1. desember kalenderåret før Ting-år.

5. Forslag på kandidater

Alle NIHF-klubber, regioner og utvalg som har forslagsrett til Tinget og VK skal motta informasjon via mail og/eller bekjentgjøring på NIHF-nettsider at VK er ute etter forslag på kandidater. Frist med informasjon om dette er 15. desember kalenderåret før Ting-år.

Komiteen kan på fritt grunnlag også vurdere andre kandidater enn de som er foreslått. Valgkomiteen skal utarbeide et kandidatskjema som forslagsstillere og kandidater skal fylle ut. Skjemaet skal blant annet inneholde opplysninger om valgbarhet etter NIFs lov, eventuelle økonomiske særinteresser, bindinger/habilitetsutfordringer og andre opplysninger som valgkomiteen bør bli kjent med. I kandidatskjemaet skal det også oppgis hvilken eventuell profesjonell og organisert bistand en kandidat har anvendt, betalt eller i form av tjenesteytelser.

Medlem av valgkomiteen som selv blir kandidat til verv, plikter etter NIFs lov å tre ut av valgkomiteen med mindre vedkommende skriftlig meddeler valgkomiteen og forslagsstiller at vedkommende ikke er aktuell for vervet.

6. Vurdering av kandidatene og sammensetning av de tingvalgte organene

VK skal vurdere om kandidaten er egnet for vervet, dvs. om kandidaten har den nødvendige kunnskap, erfaring, motivasjon og kapasitet til å utføre tillitsvervet på en tilfredsstillende måte. VK skal vurdere om det bør gjennomføres samtaler, eller innhentes opplysninger fra forslagsstiller, kandidaten eller andre.

VK skal vurdere behovet for kontinuitet, og for en hensiktsmessig utskifting i de aktuelle vervene i de tingvalgte organene.

Ved sammensetning av Forbundsstyret skal valgkomiteen, i tillegg til geografisk og aldersmessig fordeling, og lovens krav til kjønnsfordeling og mangfold, tilstrebe å levere en innstilling som ivaretar de forskjellige hensyn som er nødvendige for å sikre et velfungerende og representativt Forbundsstyre.

7. Taushetsplikt og konfidensialitet

VK-medlemmer har taushetsplikt om fortrolige forhold de gjøres kjent med i forbindelse med sitt verv. Komiteens interne diskusjoner bør anses konfidensielle med mindre komiteen bestemmer noe annet.

8. Valgkomiteens innstilling

VK-innstilling skal begrunnes, og den skal inneholde relevante opplysninger om de kandidater som er innstilt, herunder idrettslag kandidaten er medlem av, og forslagsstiller(e). Kandidater i valgkomiteens innstilling, og sammensetningen av de ulike tingvalgte organene, skal oppfylle kravene i NIFs lov og ha akseptert sitt kandidatur.

Eventuelle dissenser skal fremgå av innstillingen.

Valgkomiteens innstilling skal være oversendt Forbundsstyret i henhold til de krav som fremgår for dokumenter til Forbundstinget av NIHF-LoV.

9. Etter avgivelse av innstillingen

Skulle det oppstå forhold av betydning for VK innstilling, kan VK vurdere innstillingen på nytt og eventuelt avgi en revidert innstilling.

10. Deltakelse på idrettstinget

Valgkomiteens leder møter på Forbundstinget.

Denne redegjør for innstillingen, og hvordan komiteen har arbeidet i tingperioden.

Ved dissens i innstillingen kan representanter både for flertallet, og for mindretallet, redegjøre for sitt syn.

Henvisninger:

Det er viktig at komiteens medlemmer gjør seg godt kjent med:

Strategiplan for norsk ishockey (1)

NIF's Lov (2)

NIHF's Lov (3)