

NIHFs ETISKE RETNINGSLINJER

Vedtatt av Forbundsstyret 24.03.2025

INNLEDNING

Norges Ishockeyforbund (NIHF) ønsker at alle som deltar eller har rolle i idretten vår skal oppleve et miljø som er fritt for trakassering og overgrep, i samsvar med artikkel 5.1.1 i *IIHFs Abuse and Harassment Regulations*.

Disse retningslinjene understreker at alle former for fysisk og psykisk overgrep, trakassering eller misbruk av tillit, uavhengig av situasjon og rolle, er i strid med NIHFs ønske om å beskytte barn, ungdom og voksne innen ishockeysporten.

KAPITEL 1 - GRUNNLEGGENDE PRINSIPPER

Det er et felles ansvar å rapportere saker man blir kjent med, der disse retningslinjene brytes. All informasjon i slike saker skal behandles med største konfidensialitet, ivareta alle parter, men uten at dette går ut over utredningen av sakene eller bryter norsk lov.

KAPITEL 2 - VIRKEOMRÅDE

Disse retningslinjene er ment å gjelde og ivareta følgende personer innen idretten vår:

Alle medlemmer av styrer, komiteer eller arbeidsgrupper, eller personer som er utnevnt til å representere NIHF, eller underliggende organisasjonsledd i lignende rolle

Alle som er ansatt (enten heltid, deltid, fast eller midlertidig) av NIHF eller underliggende organisasjonsledd, eller på annen måte er i et ansettelsesforhold med NIHF eller underliggende organisasjonsledd

Alle som er oppnevnt eller tildelt en rolle av NIHF eller underliggende organisasjonsledd til å delta eller jobbe frivillig under våre arrangementer

Enhver spiller, trener, lagleder, funksjonær, støtteapparat, dommer eller annen person som deltar i aktivitet under NIHFs organisasjon, og dermed er en del av NIHF's jurisdiksjon

Ethvert brudd på disse retningslinjene kan bli gjenstand for sanksjoner i henhold til NIF's sanksjonsreglement og/eller NIHFs lovverk

KAPITEL 3 - BRUDD

Følgende handlinger anses som brudd på NIHF's etiske retningslinjer, og kan sanksjoneres ihht. NIFs sanksjonsregelverk:

- 3.1 Der man bryter NIFs eller NIFs organisasjonsledds regler eller vedtak
- 3.2 Der man utøver rettsstridig vold, begår seksuelle overgrep, seksuell trakassering, eller på annen måte opptrer uredelig eller uhøvisk
- 3.3 Der man utsetter andre for mobbing – (inkludert netthets), definert som gjentatt og uønsket atferd over tid, der det er ujevnt styrkeforhold, enten i styrke, volum eller antall. Mobbing kan skje fysisk, verbal, psykisk og på nett, og kan omfatte trusler, ryktespredning, usannheter, fysisk angrep eller verbal/bevisst ekskludering. Ulike former for organiserte «velkomst-ritualer» og «dåp» av nye spillere anses som mobbing.
- 3.4 Der man fremsetter diskriminerende eller hatefull ytring, bærer eller viser tekst eller symbol som er egnet til å true, forhåne, fremme hat, forfølgelse eller ringeakt overfor noen på grunnlag av hudfarge, nasjonal eller etnisk opprinnelse, religion, livssyn, seksuelle orientering, kjønn, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk eller funksjonsnedsettelse
- 3.5 Der man nyter alkohol/rusmidler på bane/anlegg eller garderobe for spillere, ledere eller lag, eller serverer alkohol ved arrangementer i regi av NIF eller underordnede ledd der barn deltar
- 3.6 Der man har direkte eller in-direkte omsorgsplikt ovenfor en person, men gjør seg skyldig i å forårsake skade, la skade skje uten å gripe inn, eller unnlate å rapportere der skade har skjedd når man har blitt gjort kjent med forholdet
- 3.7 Der man på opptrer på en slik måte at det klart fremgår at man kan skade idrettsarbeidet eller idrettens anseelse.
- 3.8 Å satse penger/gamble/tippe på kamper i en serie man selv deltar i, eller har rolle knyttet til.

Disse formene for overgrep og trakassering kan forekomme i isolert eller i kombinasjon, utført av en person eller felleskapet, enten fysisk på steder eller online, samt være en enkelthendelse eller en del av en rekke hendelser.

KAPITEL 4 - VARSLINGER

I saker som omhandles av disse retningslinjene kan man varsle på følgende måte:

- Nærmeste overordnede i laget (trener, lagleder, etc.)
- Klubben, styreleder, daglig leder eller sportslig leder
- Regionen, styreleder eller daglig leder
- NIHF ved Generalsekretær (www.hockey.no)
- NIFs varslingskanal Mitt Varsel (www.hockey.no)
- IIHF's Integrity officer (www.iihf.com)

Vedlegg 1

Veileder – brudd på etiske retningslinjer

Prosedyre:

1. Møte med varsler
2. Separate møter med de involverte parter
3. Informere partene om at de kan søke bistand/hjelp hos klubb/region/NIHF/NIF/IIHF
4. Styret vurderer sakens innhold, alvorlighet og videre saksgang
5. Vedtak gjøres kjent for de involverte parter
6. Ved alvorlige saker informeres Region/NIHF/NIF
7. Varsler informeres når saksgang har startet og er avsluttet

Vedlegg 2

Veileder - brudd på etiske retningslinjer

Saksbehandling:

1. Det er klubbens styre som har ansvar for saksbehandlingen og fatter vedtak i alle varslingssaker
2. Styret skal i hver varslingssak velge styremedlemmer, minimum 2 (en av hvert kjønn) som håndterer saken for styret
3. Styrets medlemmer skal vurdere sin habilitet som i alle andre saker
4. Alle varslingssaker følges opp uten unødig opphold, og protokolleres